

中原大學教與學新知剪報資訊

新聞剪報則數：5

日期：108年3月9日~3月15日

剪報製作：教學卓越辦公室

今日新聞剪報摘要

1. 少子化海嘯來襲 108學年度172系所停招-A2-招生中心-(YA00新聞)-108-3-10
2. 比一般生多10個百分點！弱勢生甄選入學更有利A2-招生中心-(聯合新聞網)-108-3-10
3. 金飯碗的首選，已不是財金科系畢業生？-A8-(今周刊)-108-3-11
4. 每個孩子都應該是菁英！全球微型學校大風吹-A3-(聯合新聞網)-108-3-12
5. 性向vs. 落點？校長解惑：落點結果不等於未來-A2-(聯合新聞網)-108-3-12

中原大學教與學新知剪報資訊

媒體名稱：Yahoo新聞

類別：紙本網路其他

版別：第 版

少子化海嘯來襲 108學年度172系所停招

2019.03.10

少子化海嘯來襲，根據教育部統計，108學年度全台大專校院，共有172個系所停招，不過學界認為這只是一次小型的高教海嘯，因為未來還有更大的海嘯等在後面；雖然這次停招有不少是進修部、在職專班，大學部相對不多，但很快停招就會擴及大學部。

文大生命禮儀講師范班超：「最早我們在整個殯葬的專業證照，我們分成這個3個角色兩個職級。」課堂上老師介紹生命禮儀過程，這是文化大學進修推廣中心最夯的一門課程。文大生命禮儀講師范班超：「基本的1個必須要取得乙級，第2個是在喪禮服務公司，服務滿2年以上有實務的經驗，現在非常重要的就是說，你必須要受過殯葬專業課程。」

為了教學品質，小班教學，原本這些課程在大專也能上到，不過受到少子化衝擊，不少大專院校停招，學生們只好想辦法延續沒上完的課。文大生命禮儀講師范班超：「以這兩期來講人數有變多都爆滿，課程上面那個學生都爆滿，雖然少子化但是相對的高齡化，所以對於死亡的這個議題的，面對的探討的也會越來越多越來越廣，像國立台北護理健康大學，它是放在生死與健康心理諮商系裡面，那它本身的這個學生，在選修這門課程的比例都很高。」

少子化衝擊教育體系，到底會有多嚴重，教育部預估108學年的新生人數，大約會有24萬人，4年後，下降到18.9萬人，117學年將只剩15.6萬人，不僅讓大專院校擔心招不到學生，私立大學開始人人自危。

文大推廣教育中心主任李家儂：「未來來講10年或10幾年後，那個那個人數(學生)會大幅減少，接下來每年會少1萬人，一直少到117年，會少到新生兒大概只有16、17萬，那16、17萬這些人數，把公立大學分一分，大概就只剩下2、3萬人可以分給私立大學，那也就是說平均下來，剩下私立大學一個人(間)只能分到400個學生，那我們學校一年是收5000個學生，是這樣的狀況，但是我算這是平均值，如果我們從那個所謂的招生的斷崖來講，就是它不會是用平均的，就是後面就是(學校)倒閉倒閉倒閉，但是這是在後面，所以這是必定會受到影響，那所有的學校的作法就是(排名)要往上爬，目前的很多的策略，第1個就是我們要做好那個產學合作，還有國際化還有一些創新教學。」文化大學進修推廣中心，積極開設學分班、證照課，不只吸引年輕學子，更強調終身學習。

文大學生講師雷同學：「你們那個像這樣子的顏色就出來的時候，盡量顏色是在外面，不要在裡面在裡面妳會看不到顏色。」圖書館內糕點師傅，教做彩虹蛋糕，課堂上的老師，其實本身也是個學生，不過擁有丙級糕點師證照的她，除了在校上課還能教課。文大學生講師雷同學：「記得要進去烤盤的時候，要敲一下。我在外面還是有在開那個證照課，我有在開丙級麵包課，現在還有在陸續再開這樣子，(學生)年齡層落在那個大學生，大學生跟差不多40歲到22歲左右」

文大推廣教育中心主任李家儂：「對於這個未來的教育，其實要更加重視它的1個，多元功能的加值的那個服務，例如說我們推廣教育從過去，它單純的去培養，或是單純的開設那種，服務型休閒型的課程，到

中原大學教與學新知剪報資訊

了(後面)慢慢我們就去增加一些證照的課程，讓你在修課的過程當中，或是在學習過程當中，你可以取得第二項的證照，或是跟你領域相同的但是你沒有的證照。」

記者卓宜姿：「因為少子化的關係蘭陽技術學院所受到的衝擊最大目前有建築室內設計系觀光系美容系餐旅管理系數位行銷系機電工程系以及健康休閒管理系，不過在108學年度將只剩下餐旅管理系其他科系將不再招生。」

而唯一會被保留的餐旅管理系，學生有300人，明年預定招生是122個人，考量宜蘭在地觀光飯店多，科系也會朝向能與職場銜接來做經營，回顧一下全台106學年大專院校招生數，比起105年少了9840人143個系所申請停招其中56個系所走入歷史，根據估算109學年大一新生來源只剩21.3萬人112年再降到18.4萬人，學生來源不足許多大學被迫轉型自救。

記者卓宜姿：「108學年度大專院校雖然停招了172個系所，但是也有新增的其中的13項科目和AI人工智慧以及資訊安全相關，而世新大學這邊在今年的暑假預計要推出學分班，主要針對高中高職生在他們進入大學或是大專院校之前可以更知道自己想要的是什麼。」

世新推廣教育學院院長蘇建州：「除了他在高中階段，就取得一些專業的知識跟技術之外，他有機會取得學分，然後入學之後可以抵免學分，當然對學生就有更大的誘因，那也可以確定，他是不是真的對這方向有興趣，不是只有針對在職的這些業界人士，他回流到校園來做學習，也針對高中準備入大學的學生。」

即便教育部高等教育司司長朱俊章表示，大學增設、調整系組是常態，停招不完全是因為少子化，是依社會需求和人才發展調整，多了49個新系所，但大幅度的系所停招，仍然證明少子化的威力不容小覷，有大專院停招，但也有恢復招生的，取消了20年的五專制，重回北科大，這次目標要留住中階人才，引進由外商企業所設計的教育模式

北科大新五專生葉乃瑞vs. 記者：「比起高中那些制式的教育，我覺得我比較適合一些專業性的科目，或者實際做一些東西。」

外商企業大中華區負責人陳慧純：「在一年級開始我們其實就有譬如說包括企業參訪那其實就透過這個過程他們有機會去跟IBM然後和碩友達群光這四家企業夥伴有更多的一些互動。」

北科大智慧自動化工程科，吸引許多「頂標生」，寧願選擇技職，也不要純讀書。只不過在少子化衝擊下，這些大專院校，必須開始為招不到學生的海嘯來襲前，做好「活下去」的準備。

媒體名稱：聯合新聞網

類別：紙本 網路 其他

版別：第 版

比一般生多10個百分點！弱勢生甄選入學更有利

2019.03.10 · 文 / 何定照、馮靖惠

許多人誤以為大學個人申請入學，偏鄉弱勢生較不具優勢，要考試分發較有利。大學招生委員會聯合會今表示，其實 104 學年教育部政策性鼓勵各大學優先錄取弱勢學生後，若通過第一階段篩選，均標以上的經濟弱勢學生錄取率比一般生高，頂尖大學更明顯。若細分不同弱勢生，中低收入學生比一般生多 10 個百分點，低收入比一般生多 6 個百分點。

大學甄選入學繁星推薦 3 月 11、12 日報名、3 月 18 日公告錄取結果及第八類學群（醫學系）第一階段篩選結果，個人申請則於 3 月 20、21 日選填志願，3 月 27 日公告個人申請第一階段篩選結果。大學招生委員會聯合會今表示，就歷年資料可見，弱勢族群學生甄選入學比考試分發更有優勢，提醒學生把握機會。

招聯會從學測成績分析，五成一般生學測成績均標以上，來自低收入戶家庭的學生卻只占兩成五，有七成五是均標以下，其中後標占了近四成二。

招聯會表示，雖然如此，由於 104 學年起教育部政策性鼓勵各大學對弱勢學生採扶弱優先錄取等措施，所以若通過第一階段篩選，均標以上的經濟弱勢學生錄取率高於一般生，這在頂尖大學更明顯。其中中低收入學生的二階錄取率比一般生多 10 個百分點，低收入學生比一般生多了 6 個百分點。

細分不同申請方式，由於繁星推薦稍微調降學測檢定標準，分發比序第一位是比高中學業成績全校排名百分比，學測成績排序在後面，因此在社區高中表現佳的弱勢生勝算較高。

個人申請方面，在跨過學測成績門檻的一階篩選後，第二階段甄試過程須透過面試、書審等多資料審查評量方式，弱勢學生其實都有機會展現個人的特質，不像外界以為要花錢請人做美工設計、模擬面試等。

招聯會表示，103 學年度起已全面實施線上書審，完全不用花錢印製，二階書審更早已採「全方位審查」，許多大學審查委員都會分辨是否有「第三方製作」，穿著打扮、儀容更只要一般性穿著即可。

清華大學教授陳榮順追蹤研究，如果高中在校成績不佳，無論來自明星高中或社區高中，大學成績也很難起色；反之，如果來自社區高中但在校名列前茅，上了大學後加上大學資源挹注，成績表現不遜色於許多來自明星高中的學生。

多數審查委員二階面試時，審酌弱勢學生在各項資源不足的情況下，跨越學測門檻，顯示有更強烈的學習動機，也會酌情反映在審查成績中。

招聯會表示，今年全國有 2092 個學系參加個人申請，1846 個系組辦理二階段甄試，1207 個學系有保障弱勢學生升學的扶助弱勢計畫，分別有降低學測門檻、優先優錄取或加分優待，入學另外提供獎學金等措施。詳可洽大學甄選入選委員會

媒體名稱：今周刊	類別：紙本 <input type="checkbox"/> 網路 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/>	版別：第 版
----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

金飯碗的首選，已不是財金科系畢業生？

2019.03.10 文/今周刊

數位時代來臨，顛覆了傳統銀行的經營模式，數位帳戶、機器人理財、行動支付和線上辦卡等，結合科技帶來的金融便利，開始廣泛出現在我們的生活當中，金管會也積極放寬法令，鼓勵金融創新，其中純網銀開放設立就是一例。然而，金融數位轉型的趨勢，也反應在人才需求的變化上。

嗅到金融和科技結合的趨勢及商機，金融業近年來陸續設立數位金融相關部門，以壯大內部的數位力、科技力和創新力。

富邦金 2015 年成立創新科技辦公室，專注區塊鏈、電子支付和異業結盟等領域；國泰金 2016 年成立數位暨數據發展中心，聚焦大數據分析；玉山金 2018 年設立科技長職務，延攬中央研究院研究員、台灣人工智慧學校執行長陳昇璋擔任科技長，今(2019)年更成立智能金融處。

金融業壯大科技力

獵才目標轉向 AI、資訊

在金融業壯大數位金融能量的過程中，獵才目標也出現轉變。從過去主要招攬財金科系專才，逐漸轉向資管、AI（人工智慧）、數位和科技等相關專業人員，觀察今年大型金控在徵才的條件上，都強調對「跨領域」人才求才若渴。

陳昇璋表示，自己領導的智能金融處，目前約有 80 人，其中財金背景相關的僅有 1 成，其餘 9 成都是資管、統計、科技相關背景。他也分享，自己十歲開始寫程式，一路上做資訊科技相關研究，從來沒想過會轉到金融業上班，不過對此他並不感到意外，因為世界知名的投資銀行高盛，內部員工有四分之一都是工程師。

「今（2019）年徵才重點聚焦數位、科技、跨領域，」國泰金控副總經理翁德雁強調，金融科技發展刻不容緩；玉山金總經理黃男州也說，數位金融的勝負關鍵在於客戶體驗，要透過人、機協作，帶給客戶溫度、速度和準度的金融服務，因此，今年將招募 AI 工程師、程式開發工程師、資料科學家、財務工程等專業人才。

富邦金控人資長陳昭如表示，富邦金暨各子公司今年徵才對象包括資訊科技、數位發展、海外事業等各領域專業人才，另也提供大專院校學生暑期實習機會，她說，歡迎對數據分析、資訊科技及產業研究領域有興趣的同學積極爭取。

金融業一直以來，都是高薪一族，也是外界俗稱的「金飯碗」。根據主計總處最新統計「2018 年全體受雇員工每人每月經常性薪資」，若以行業平均每月總薪資來看，前三大高薪行業依序為電力及燃氣供應業 9 萬 5853 元、金融及保險業 8 萬 8936 元，再來是資訊及通訊傳播業 6 萬 9603 元。

金融業 MA 起薪 5~6 萬元

中原大學教與學新知剪報資訊

錄取率不到 2% 比台電、中油還低

很多人想進金融業，薪水都是主要考量。而除了一般行員、理專之外，金融業儲備幹部（MA）也是搶破頭的熱門職缺，雖然 MA 錄取門檻較高、採精兵制，但每年徵才訊息一出，平均都會收到上千份應試履歷。根據金融業估算，以招募人數和實際收到的應試履歷件數來看，MA 平均錄取率不到 2%，比中油、台電錄取率 4%~6%還低。

「一般新鮮人起薪 3 萬多元，儲備幹部（MA）起薪 5、6 萬元，對於剛畢業的新鮮人，確實是很大的誘因。」

中央大學財金研究所畢業的王中山觀察，金融業 MA 起薪普遍落在 5.5 萬至 6.5 萬元左右，他當年面試上了 MA 之後，經歷了兩年半的培訓課程，接著到銀行法金部門工作 4 年，證券投資銀行部門 1 年，外派上海 1 年半，再到泰國 1 年，目前回到台灣擔任元大證券總經理特助已有 1 年的時間。

而每年到了 3 月校園徵才季，金融業釋出的徵才訊息，都會吸引莘莘學子的關注，但元大金人資長張曉耕透露，元大金 MA 招募從 2008 年開始，合計招募了 100 位，目前僅剩 50 位，留任率為 5 成。

對此，王中山分享，公司願意給你高薪，相對要求也會比較高，工作上需要承受相當大的壓力，包括完成急迫且重要的任務，很多人適應不了，中途都會放棄，因此，他認為，想當 MA 要有基本的財經專業能力，另也必須具備抗壓力、跨部門溝通、團隊合作、簡報能力等。

今年富邦金、國泰金、玉山金、中信金、元大金等都已釋出 MA 招募訊息，其中中信金今年將延攬 60 位 MA，其內部指出，希望能夠延攬具備「SMART 特質」的新鮮人。所謂的 SMART 特質，指的是 Savvy 理解力、Mobility 移動力、Ambition 進取心、Resilience 抗壓力、Teamwork 團隊心。

金控、銀行2019年徵才訊息	
金控	徵才訊息
富邦金	<ul style="list-style-type: none">• 招募6800人• 儲備幹部(MA) 招募17個組別60名• 徵才對象：資訊科技與數位發展、業務推廣、通路營運、經營管理、海外事業、風險精算人員、商品設計、核保理賠
國泰金	<ul style="list-style-type: none">• 招募5000人• CMA儲備幹部計畫• 徵才對象：儲備幹部、數位科技、客戶顧問、財務精算及管理企劃五大職系
玉山金	<ul style="list-style-type: none">• 招募500人• MA、TMA(科技儲備幹部)50名• 徵才對象：AI工程師、程式開發工程師、資料科學家、財務工程、法遵法務、資安風控
中信金	<ul style="list-style-type: none">• 招募5000人• MA 60名• 徵才對象：金融業務、洗錢防制、資訊科技、數據AI
元大金	<ul style="list-style-type: none">• MA 60名• 徵才對象：投資銀行、金融交易、法金業務、經營管理、數位金融及風險管理
新光金	<ul style="list-style-type: none">• 招募4000人• 徵才對象：金融財務、數位金融、資訊科技、電子商務、金融法務、洗錢防制專業人員
合庫銀	<ul style="list-style-type: none">• 招募680人• 一般金融人員、理財人員、助理理財人員、資訊電金人員、法遵法務人員、外匯人員、非商科金融人員、廣告設計、消防及弱電人員、客服人員
兆豐銀	<ul style="list-style-type: none">• 招募600人• 徵才對象：消費金融、洗錢防制、資訊

資料來源：各銀行、記者採訪整理。

媒體名稱：聯合新聞網

類別：紙本 網路 其他

版別：第 版

每個孩子都應該是菁英！全球微型學校大風吹

2019-03-12 · 文 / 華碇國際數位實驗教育機構 提供

從歐美到亞洲，全球教育近幾年正陸續出現一種新的教育型態—微型學校。由於現有的教育體制無法滿足所有家長的需求，在家自學又不是每個家庭都有能力實行，微型學校兼具私校與自學教育的優點，既可以客製化教材，又能讓孩子在團體中發展人際關係，因此蔚為風潮。

早在十年前，一對從事教育的夫婦便在美國德州創辦微型學校 Acton Academy，他們將必學的核心能力，壓縮成每天兩個半小時的課程，讓學生有額外時間學習其他主題教學，例如用積木解題、蘇格拉底式的思辨，並且花更多時間在藝術、體育、社交方面。Acton Academy 旨在啟發每一位孩子和家長，找到自己的天賦，並為社會做出特殊貢獻，開展更有意義的人生。目前 Acton Academy 在美國、加拿大、馬來西亞等世界各地已有將近 50 間分校。

而近年來堪稱最火紅的微型學校 AltSchool，目前在舊金山和紐約各有兩間分校，招收 30 至 100 位學生。AltSchool 的特色在於個人化小班制教學，旨在幫助孩子有能力面對未來的挑戰。其客製化課程和小群體中的共好精神，贏得不少家長的認同。其中一名家長表示，「傳統學校太僵化，一個老師帶領 35 個孩子的教學環境，很可能會使孩子的靈魂和個性被抹滅。」

反觀台灣，也有一場教育優化革命正在進行中！「華碇國際數位實驗教育機構」由曾培育出眾多傑出企業人才的石滋宜博士創辦，集結一群專業熱情的教育菁英，自許為「台灣教育優化變革之先鋒」。石博士深感教育與學習是國家競爭力之命脈，改變必須從基礎教育和品格著手，因此催生出「華碇」這所微型學校，目標在於打造孩子未來的競爭力：藉由中文培養中華文化之品格教養，英語接軌國際，程式語言掌握科技數位應用，是未來菁英人才所需的三語力。

引導孩子擁有自主學習力，懂得「學習如何學習」，並且讓孩子因學習而快樂。

排課方式及內容彈性多元，下午的美術、音樂、體育課程連排，孩子有整個完整的下午，以浸潤式美語環境，讓孩子多元嘗試，找出孩子的興趣所在，愛上美育與體育，以培養生活美學與為健康奠基。

媒體名稱：聯合新聞網

類別：紙本網路其他

版別：第 版

性向vs. 落點？ 校長解惑：落點結果不等於未來

2019-03-12 · 文 /聯合新聞網 文章提供／遠見

落點結果不等於未來 每個領域都有前瞻性

高雄師範大學校長吳連賞，當年大學第一志願是英文系，結果分數出來卻落到地理系。面對差距超大的兩個學科，吳連賞沒有選擇重考或轉系，而是從地理中鎖定自己最有興趣的一門：經濟地理，不只「把不愛變真愛」，甚至成為台灣重量級都市區域與產業規劃專家。

學校老師都會說，選大學應該依據性向，但實際上，很多人還是會根據落點分析、照著分數填志願，依序排下來，希望開獎時結果能愈在前面愈好。這件事，幾十年來都沒變。

我還記得，當初考大學時我的第一志願是外文系。讀外文系可以當老師、當外交官、到企業工作，出路廣、機會多、薪水好，我理所當然作為第一志願，其他的，就照分數一路填下來。

結果一放榜，我沒上外文系，而是落到地理系，兩個差距超大！

一開始我也很懊惱，但家裡沒有閒錢讓我重考，讀了之後我才發現，地理系不是只課本裡的地名而已，而是一門分析人文、產業、都市等各種社會發展與空間之間關係的學門。在其中，我找到自己最有興趣的一門學科：經濟地理。

因為找到興趣，我愈念愈有動力，大學畢業後繼續攻讀碩士，不只有教職，往後還因此獲邀參與許多產業設計與區域規劃專案，一路把不愛念成真愛、冷門變成熱門。

專注成就感 靠勤奮找到天分

經濟地理是分析經濟與空間之間的關係，一個國家、城市、區域要做產業發展，如國土規劃、都市計劃、區域規劃、環境保護，以至於地圖管理、統計資料，都要以經濟地理知識作為基礎。

會選擇專攻經濟地理，源自高中時老師要求大家做報告，我理解到一個地方的經濟發展，必須依據當地的環境條件，對應產業運作的各種資源需求，做出最適當的空間布局，才能得到最大發揮，那時就想：「這應該很重要！」

做報告時，我也發現，看著平面地圖，腦海裡很快就能轉化出具體圖像，好像有相關天分，那份報告我做特別好，不只拿到 90 幾分高分，還得到老師嘉許：「經濟空間規劃做得很好！」

讀任何科目，一定會有喜歡與不愛的部分，找到自己喜歡什麼，把這個部分做到最好，就能從中得到成就感，進而繼續投入。我還記得，大學在做經濟地理相關報告時，我跑了很多田野調查，當從現場印證到書中理論或是自己的思考，那種開心的滿足感。

中原大學教與學新知剪報資訊

跑得更勤、看得更多、想得更深，我的報告和小論文也愈做愈充實，得到好幾位老師的稱許。我愈讀愈有心得，大學成績也從一開始的勉強還可以，不斷提升，最後變成了真愛。

原本我以為，讀完地理系，大概只能當老師。但後來我察覺，台灣是個海島，要與世界接軌，必須靠港口；而港區要與世界接軌，當年就是靠加工出口區，帶動台灣的產業從進口轉向出口，從原本的輕工業轉向資本工業，促成經濟的轉型與起飛。我第一次認知到，針對一個地區具有的地理條件，對應設置適合的產業，就能改變一個國家的未來，原來地理如此深具應用性與前瞻性！

挖掘前瞻性與應用性 機會無窮

這也讓我鎖定「高雄加工出口區與當地產業發展」做為研究主題，分析高雄加工出口區設立後，當地的產業結構變化、地區經濟發展等議題，不但完成我的碩士論文，更拿到政府單位的績優獎，在 40 年前相當於鉅額的 5 萬元獎金。更重要的是，我做了相關研究後，各種工作就來了！

除了經濟部、科技部的國土研究計畫外，還有高雄市府各種產業發展專案，例如高雄要推動產業轉型時，就請我協助規劃產業區位的布局。

縣市合併後，我也從區域規劃的角度，分析如何將舊高雄打造成為大高雄，這些都是奠基於經濟地理的專業。

隨著科技與網路發展，各種與地理相關的日常應用更是層出不窮，最有名的就是 3S:GIS(地理資訊系統)、GPS(地理定位系統)和 RS(遙感探測)，不管是線上地圖、車輛導航、空拍機、物聯網、定位系統等各種需要判別「人與周遭環境相對位置與資訊」的應用，都須依賴地理專業人才。我們的學生散布在各行各業，如公家單位、建設顧問、環保產業、新創企業等。

所以性向測驗與落點分析，該依據哪個來選？要是落到不喜歡的冷門科系，又該怎麼辦？我會說，不管哪個科系，都有具前瞻性與應用性之處，但這不會一眼就能看見，必須靠自己找出喜歡的部分，滾動出你的學習成就感，再讓這個學習動力，一路帶著你深入理解這門學科，才有辦法看見外人沒看到的機會。這時，你的科系不管乍看有多冷門，未來的你都一定會大熱！